

# ORIENTACIONES

PARA EL RECONOCIMIENTO Y BUEN TRATO DE **PERSONAS TRANS  
Y NO BINARIAS (NB)** QUE ESTUDIAN Y LABORAN EN TECMILENIO



**Tecmilenio responde**



## 1 RECONOZCO

La identidad de género de cada persona. Uso el nombre y los pronombres que la persona ha elegido. El respeto a la identidad de género es fundamental para la dignidad y el bienestar de la comunidad.

## 2 RESPETO

La privacidad sobre el proceso de transición y cualquier información relacionada con la identidad de género de las personas. La privacidad es crucial para la seguridad emocional y autonomía de las personas.

## 3 PARTICIPO

En actividades de sensibilización y formación sobre diversidad de género para toda la comunidad universitaria. La educación continua ayuda a reducir prejuicios y a fomentar un ambiente inclusivo.

## 4 PROMUEVO

Espacios seguros y respetuosos ante la diversidad teniendo siempre presente que los procesos de transición son personales, únicos y para algunas personas complicados.

## 5 ACOMPAÑO

Sin presionar ni cuestionar los procesos que las personas me comparten relacionados con su identidad, expresión u orientación sexual.

## 6 FOMENTO

La participación de personas trans y nb en los espacios universitarios, incluyendo comités, actividades extracurriculares y eventos académicos. La representación es clave para la inclusión y el reconocimiento de las experiencias trans y nb.

## 7 GARANTIZO

El acceso equitativo a recursos académicos y administrativos para las personas trans y nb. Me aseguro de que los sistemas y plataformas reflejen correctamente el nombre y los pronombres elegidos; por ejemplo, Succes Factors, graduaciones, eventos, listas de asistencia físicas, etc.

## 8 COLABORO

Con las personas trans y nb para crear y adaptar políticas y prácticas institucionales. Escucho y priorizo sus sugerencias y preocupaciones para mejorar continuamente el entorno universitario, asegurando que nuestras políticas sean inclusivas y reflejen adecuadamente sus realidades y necesidades.

## 9 VALIDO

Las experiencias y desafíos específicos de las personas trans y nb en el ámbito académico. Soy consciente de que pueden enfrentar barreras adicionales y me esfuerzo por comprender y apoyar sus necesidades únicas para garantizar una experiencia universitaria justa y enriquecedora para todas las personas.

## 10 USO Y PROMUEVO

Los mecanismos institucionales para reportar y detener la discriminación y el acoso basados en identidad de género. Promuevo un ambiente de respeto y seguridad, y actúo de manera justa e inmediata ante cualquier incidente.



Si conozco alguna situación que requiera de acompañamiento específico o tengo la inquietud de conocer más sobre estrategias para generar entornos seguros y accesibles, me acerco a la **Oficina de Inclusión y Comunidad Segura**.

**Está en ti.**